

Prinsipper og praksis for godt styresett.

Styringsprinsippet

Studieforbundet kultur og tradisjon er selveiende. Studieforbundets styre er ikke eiere, men forvaltere av Studieforbundets formål og ressurser. Styret er overordnet ansvarlig for Studieforbundets totale virksomhet. Styret er ansvarlig for å trekke opp strategier for realiseringen av formålet. Styret skal definere, utvikle og overvåke virksomheten og sørge for tilstrekkelige ressurser til å realisere formålet.

Åpenhetsprinsippet

Styret skal sørge for at Studieforbundets interessenter får innsyn i beslutningsprosesser og i hvordan organisasjonens ressurser forvaltes. Styret er ansvarlig for at alle disposisjoner og aktiviteter i Studieforbundets regi er forenlig med formålet og vedtatte prioriteringer, og for at medlemsdemokratiet fungerer i tråd med vedtektene.

Forsvarlig økonomiforvaltning

Styret skal sørge for at Studieforbundets regnskap settes opp i tråd med reglene for god regnskapsskikk og at det foreligger forsvarlige rutiner for, og kontroll med bruk av, organisasjonens midler. Styret skal sørge for at Studieforbundet innfrir sine forpliktelser i henhold til lov og kontrakter.

Planlegging

Styret har ansvaret for å utvikle strategiske planer; for aktiviteter og for å sikre stabil langsiktig drift av Studieforbundet via budsjetter. Styret bør vedta klare prioriteringer og sørge for at de følges. Styret bør sørge for at Studieforbundets planer er forankret i medlemsmassen og evt. hos interessenter. Planene bør baseres på realistiske vurderinger av Studieforbundets forutsetninger for gjennomføring og eksterne omstendigheter som kan ha betydning for gjennomføringen.

Samarbeid med andre

Styret bør vurdere om Studieforbundet kan ha nytte av å inngå strategiske allianser med andre organisasjoner, det offentlige og/eller næringslivet for å forsterke formålet eller optimalisere effekten av tiltak. Styret bør vurdere om Studieforbundet bør ha retningslinjer for hvilke vurderingskriterier som skal legges til grunn i vurderingen av om en allianse er strategisk og bør etableres.

Være en god og ansvarlig arbeidsgiver

Studieforbundet plikter som alle andre arbeidsgivere, å forvalte personale i tråd med gjeldende lov og avtaleverk. Styret må påse at Studieforbundet oppfyller sine plikter som arbeidsgiver og sørge for at det er etablert en personalpolitikk som er forenlig med organisasjonens verdier og fungere som verktøy for å realisere organisasjonens formål.

God og inkluderende organisasjonskultur.

Studieforbundet skal ha en organisasjonskultur som gir rom for alle som på ulike måter blir involvert. Styret bør påse at utforming av planer for virksomheten skjer i prosesser som inkluderer et bredt spekter av medlemsorganisasjonene.

Styret bør jamnlig drøfte hva slags organisasjonskultur som er ønskelig og kan vedta retningslinjer for håndtering konflikter, eller andre forhold som styret identifiserer som nødvendig for å oppnå god organisasjonskultur

Evaluering

Mens rapportering handler om å dokumentere det Studieforbundet har gjennomført i henhold til vedtatte planer overfor givere, tilskuddsytere og andre interessenter, er evaluering en strategisk prosess for å forbedre Studieforbundets metoder, aktiviteter og prosjekter. Fordi forhold både innenfor og utenfor Studieforbundet påvirker virksomheten, bør styret sørge for jevnlig evaluering av hvorvidt tiltakene har ønsket effekt, og for at evt. endringer som evalueringen viser kan gi forbedringer, gjennomføres. Styret bør være åpen om evalueringene og endringene som gjøres.